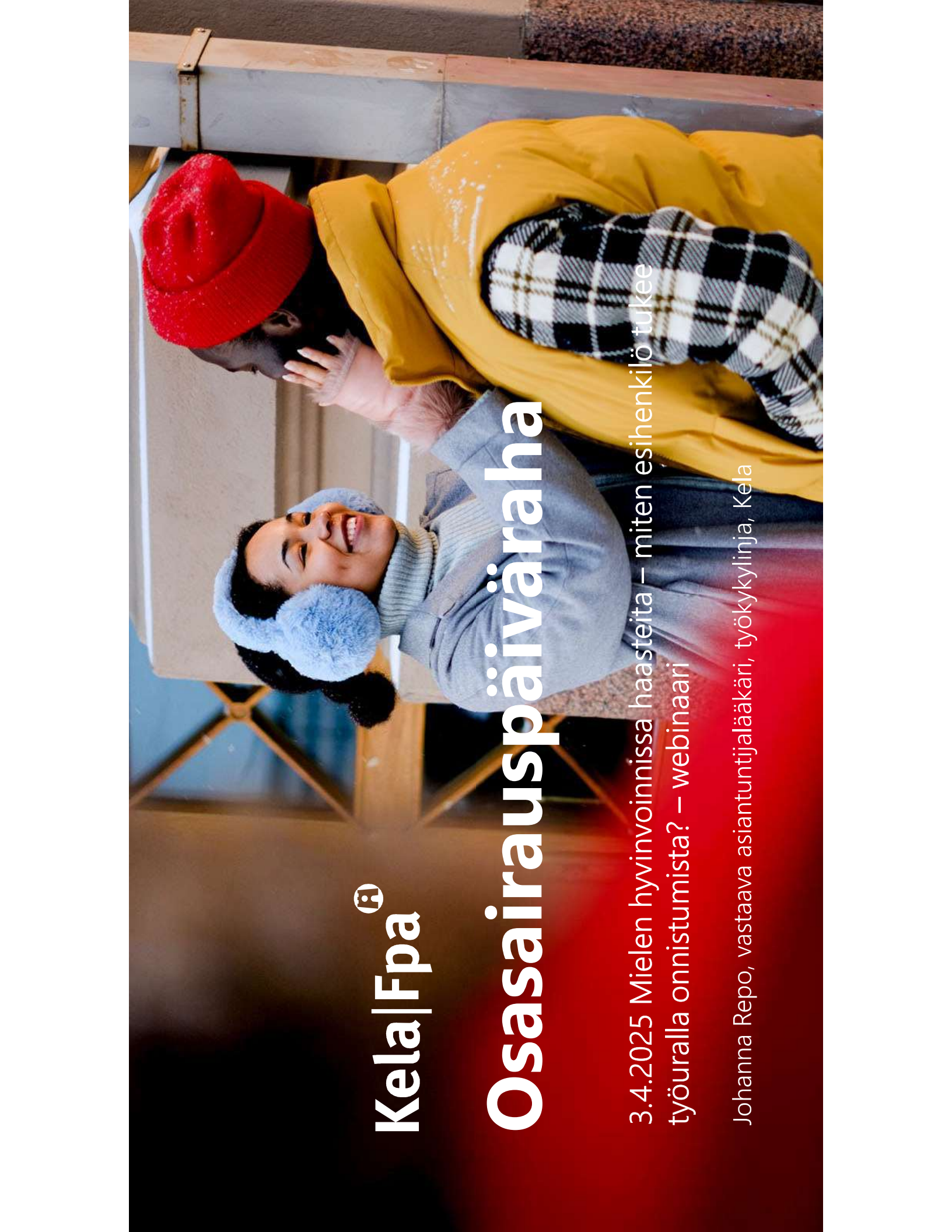




Kela|Fpa[®]

Osasairauspäiväraha

3.4.2025 Mielen hyvinvoinnissa haasteita – miten esihenkilö tukee työuralla onnistumista? – webinaari

Johanna Repo, vastaava asiantuntijalääkäri, työkykylinja, Kela

Työkyvyn ja työhön paluun tuen mahdollisuuksia

1. **Tuki työpaikalla**
 - Työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyö
 - Työn sisällön (esim. korvaava työ) / työajan muokausmahdollisuudet
2. **Kuntoutus**
 - Terveystuella, Kela, oma työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö
3. **Osasairauspäiväraha tai sairauspäiväraha**
 - Kela
4. **Osakuntoutustuki / osatyökyvyttömyyseläke**
 - Oma työeläkelaitos

**Osasairauspäivärahan tarkoitus
on tukea kokoaikatyössä olevan
työntekijän tai yrittäjän työelämässä
pysymistä tai paluuta kokoaikaiseen
työhön.**

Osasairauspäiväraha (v. 2024)

Kela maksoi
osasairauspäivärahaa

87 milj. €



Saajia
yhteensä:

36 350

asiakasta



Yleisimpänä perusteena
mielenterveyden ja
käyttäytymishäiriöt

18 044 asiakasta



Keskimäärin

38,25 €/pvä



Keskimääräinen kesto:
63 korvattua päivää / saaja

2,27 milj.
korvattua
päivää



Saajista 27 266 naista, 9 084 miestä

Osasairauspäiväraha



- 1 Työssä pysymisen tai työhön paluun yksilöllistä suunnittelua
- 2 Mahdollisuus selvittää, riittääkö henkilöllä työkykyä oman työn tekemiseen
- 3 Lähtökohtana järjestelyn vapaaehtoisuus
- 4 Perustuu sopimukseen työntekijän ja työnantajan välillä tai yrittäjän selvitykseen työajan vähentämisestä

Milloin osasairauspäiväraha?

Osasairauspäiväraha soveltuu erityisesti esimerkiksi seuraaviin tilanteisiin:

- Henkilö sairastuu ja tulee sairauden vuoksi työkyvyttömäksi, mutta pystyy tekemään osa-aikaisesti työtään terveyttä ja toipumista vaarantamatta.
- Henkilön toimintakyky on palautumassa vakavan sairauden, tapaturman tai merkittävän kirurgisen toimenpiteen jälkeen ja hänen kanssaan suunnitellaan työhön paluuta tuetusti.
- Henkilöllä on pitkäaikaissairaus (esim. masennus tai nivelreuma), jossa on ajoittain vaikeampia jaksoja.

Osasairauspäivärahan vaikuttavuus

- Positiivisia vaikutuksia pysyvään työhön paluuseen mielenterveyssairauksissa.
- Pienentää riskiä kokoaikaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen tai sen hakemiseen.
- Eryityisesti ikääntyvät työntekijät näyttäisivät hyötyvän osasairauspäivärahasta osana työuransa pidentämistä.
- Osasairauspäivärahan käytön on todettu lisäävän työvuosia erityisesti yksityisellä sektorilla.

(Viikari-Juntura ym. 2017. Legislative change enabling use of early part-time sick leave enhanced return to work and work participation in Finland)

(Hartikainen ym. 2022. Working life expectancy and working years lost among users of part- and full-time sickness absence in Finland. Scand J Work Environ Health)

Osasairauspäivärahan myöntämisedellytykset

Suomessa
vakuutettu



Työkyvytön
mutta voi terveyttään ja
toipumistaan vaarantamatta
tehdä osan työtehtävistään



18-67
vuotias



Työntekijä tai yrittäjä
joka on tehnyt kokoaikaista työtä
ja jonka työaika lyhenee
vähintään 40-60 %



Ostavastuuauka

Ostavastuuajan kesto	
1+9 päivää	Sairastumispäivä + yhdeksän sitä lähinnä seuraavaa arkipäivää.
1 päivä	Jos työkyvyttömyys alkaa saman sairauden perusteella uudelleen 30 päivän kuluessa siitä päivästä, jolta viimeksi maksettiin sairauspäivärahaa tai osasairauspäivärahaa, osasairauspäiväraha maksetaan sairastumispäivää seuraavasta arkipäivästä.
0 päivää	Ostavastuuaukaa ei ole, jos osasairauspäivärahaan oikeuttava työkyvyttömyys alkaa tai jatkuu välittömästi sitä edeltäneen sairauspäivärahan tai kuntoutusrahan jälkeen.

Osa-aikaisen työskentelyn voi aloittaa ostavastuuajalla, jos se ei vaaranna terveyttä ja toipumista.

Kokoaikainen työskentely

Palkkatyössä kokoaikaisella työllä tarkoitetaan työskentelyä

- yhdessä kokoaikaisessa työsuhteessa tai
- yhdessä työsuhteessa, joissa työsuhteen säännöllinen työaika on vähintään 30 tuntia viikossa.
- Esim. opettajilla työaikajärjestelmän mukainen opetustuntien määrä voi olla alle 30 tuntia viikossa, vaikka työ on kokoaikainen.
- samanaikaisesti kahdessa tai useammassa osa-aikaisessa työsuhteessa, joiden yhteen laskettu työaika on vähintään 30 tuntia viikossa.

Yrittäjänä työskentelyä pidetään kokoaikaisena, jos yrittäjällä on voimassa oleva YEL/MYEL-vakuutus, eikä hänellä ole muuta kokoaikaista työtä.

Työajan vähentäminen

- Työajan tulee vähentyä 40 – 60 %:iin kokoaikatyöstä.
- Useampaa osa-aikaista työtä tekevän on sovittava työnantajensa kanssa työajan vähentämisestä siten, että kokonaistyöaika vähentyy 40 – 60 %:iin aiemmasta.





Osasairauspäivärahan vähimmäis- ja enimmäisaika

Osa-aikatyön sopimus
vähintään 12 arkipäivää

Enintään 150 arkipäivää

Mahdollisuus 50 lisäpäivään

Osa-aikatyön keskeytyessä

1

Osa-aikatyösopimus pidetään voimassa tilapäisen keskeytyksen ajan.

2

Osa-aikatyön sopimus päättyy tilapäisen keskeytyksen ajaksi ja jatkuu sen jälkeen uudelleen sopimuksen mukaisesti.

3

Osa-aikatyön sopimus päättyy eikä jatku keskeytymisen jälkeen.

Osasairauspäivärahan hakeminen

Asiakas itse

- OmaKelassa
- Lomakkeella SV 8

Työnantaja

- eSara 30.9.2025 asti
- Työnantajan päiväraha- ja korvauspalvelussa
- Tulorekisterin kautta
- Lomakkeilla [Ilmoitus - Osasairauspäiväraha SV28 \(pdf\)](#) ja [Ilmoitus työnantajan maksamasta palkasta Y17 \(pdf\)](#).

Hakemuksen liitteet

- Lääkärinlausunto työterveyslääkäriltä tai muulta työolosuhteet tuntevalta lääkäriltä
 - Lääkärintodistus A (SV6), jos osasairauspäivärahaa haetaan enintään 60 päivän ajalle
 - Lääkärinlausunto B (SV7), jos osasairauspäivärahaa haetaan yli 60 päivän ajalle
- Hakemus tai työnantajan ilmoitus kokoaikatyön mukaisesta palkasta osasairauspäivärahan ajalta
- Työsuhteessa olevalta ilmoitus osa-aikatyötä koskevan sopimuksen sisällöstä ja kokoaikatyöstä, yrittäjältä oma selvitys työn vähentymisestä omassa yrityksessä
- Tarvittaessa selvitys tapaturmasta



Osasairauspäivärahan määrä, hakuaika ja maksaminen

Puolet sairauspäivärahan määrästä

2 kuukauden takautuva hakuaika

Maksetaan arkipäiviltä jälkikäteen

Maksetaan työnantajalle, jos se on maksanut
täyttä palkkaa osa-aikatyöskentelyn ajalta

Kiitos mielenkiinnosta!

