



# Työturvallisuuskulttuurin vaikutus liiketoimintaan

**Sauli Holappa**  
Johtava asiantuntija, työelämän kehittäminen  
Teknologiateollisuus ry

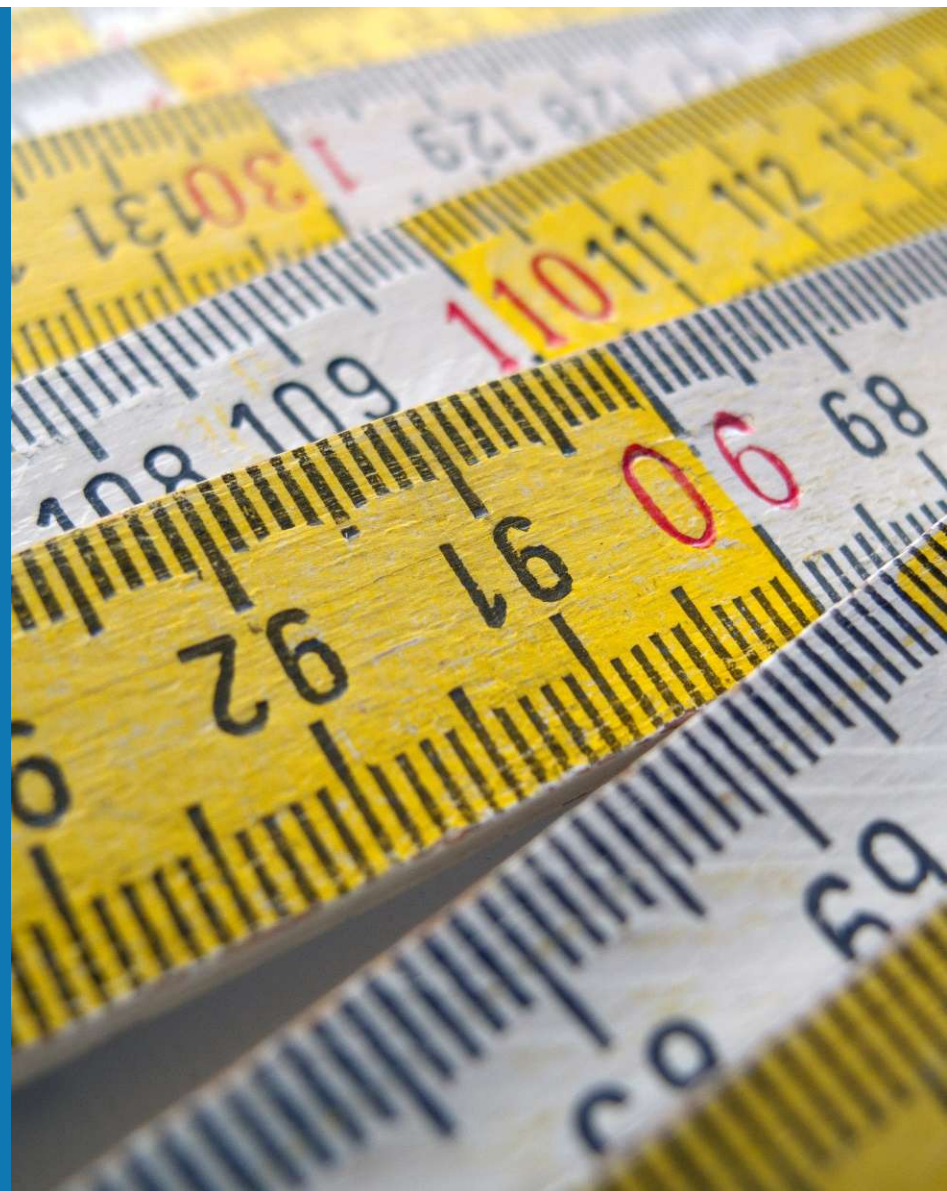
# Mitä on kulttuuri?

”Kaikkea sitä, mitä ihmisyhteisöt siirtävät jälkeläisilleen.”



# Miten turvallisuus- kulttuuria voi mitata?

Kulttuurin arvon määrittää se, miten turvalliset, terveelliset, laadukkaat ja tehokkaat työtavat siirtyvät työyhteisön uusille jäsenille



# Turvallisuuskulttuurin luominen on maratonjuoksu

- Sisältää sekä fyysisen että henkisen työturvallisuuden
- Aikajänne 5 - 10 vuotta
- On tärkeää myös välillä katsoa taaksepäin ja nähdä mitä kaikkea on saavutettu



## Miksi pitäisi rakentaa parempaa kulttuuria?

- Työhyvinvoinnin ja turvallisuuden tuottavuusvaikutukset aliarvioidaan
- Vaikuttaa sekä yritykseen että sen henkilöstöön, työnantajamielikuvaan ja suoraan yrityksen tulokseen
- Tuottavuus on useiden osatekijöiden summa





**Hyvinvointi on osa turvallisuutta**

**Hyvinvointi on osa tuottavuutta**

## Mikä vähenee?

Työ-  
tapaturmat

Laatu-  
poikkeamat

Sairaus-  
poissaolot

Eri-  
mielisyydet

Materiaali-  
hävikki

Hukka ja  
tyhjäkäynti

## Mikä paranee?

Joustavuus

Työn imu

Motivaatio

Toimitus-  
täsmällisyys

Asiakas-  
kokemus

Innovointi

Yhteisöllisyys

Työnantaja-  
mielikuva

Osaajien  
saatavuus



# Hyvinvoinnin mittareita

- Työhön liittyvät siirtymät ja vaihtoajat
- Tuotantomäärä / tuottavuus
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Laatumittarit
- Materiaalihukka
- Muuta?





# KIITOS!

## Sauli Holappa

Johtava asiantuntija, työelämän kehittäminen

Teknolohiateollisuus ry

[sauli.holappa@teknolohiateollisuus.fi](mailto:sauli.holappa@teknolohiateollisuus.fi)

P. 044 788 9887

