



# TYÖELÄMÄ+DIGI

## 13.10.2020

DIGIAKTORIT-  
HANKKEEN TEAMS-  
PAJA KSAON  
HENKILÖSTÖLLE



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# PAJAN SISÄLTÖ

## 1) Työelämä 2020 →

Minkälaisia ovat tämän hetken trendit, entä miltä näyttää tulevaisuus?

## 2) Työhaku ja CV

Minkälaisia asioita kannattaa huomioida?

## 3) LinkedIn

Väline työelämän verkostoitumiseen



**Minkälaisia sanoja/asioita sinulle tulee ensimmäisenä mieleen sanasta ”tulevaisuus”?**



**Kirjoita 3 sanaa Menti-alustalle.**

**Sitten kurkataan, minkälainen tulevaisuuden pilvi sanoistamme muodostuu.**



# TYÖELÄMÄ 2020 →

MINKÄLAISIA OVAT TÄMÄN HETKET  
TRENDIT, ENTÄ MILTÄ NÄYTTÄÄ  
TULEVAISUUS?



You can choose courage  
or you can choose comfort.  
You cannot have both.

Brené Brown

# TYÖELÄMÄ 2020 →

- Suomalainen talous ja työelämä ehtivät olla useamman vuoden nousujohteisessa kehityksessä. Pitkään jatkunut taantumavaihe oli takanapäin.
- Suomalaisen työelämän ja talouden positiivisessa kehityksessä näkyi taittumisen merkkejä jo ennen koronapandemiaa. Esim. yritysten ja työntekijöiden luottamus talouteen oli heikentynyt ja kilpailukyvyn kasvu tasaantui suhteessa kilpailijamaihimme.
- Työelämä elää murrosvaihetta, jossa **työn tekemisen tavat, osaaminen ja arvot** ovat muutoksessa.

Lähde: Suomalaisen työn indikaattori –tiivistelmä. 2020. Suomalaisen työn liitto. Saatavilla: [https://suomalaintyo.fi/wp-content/uploads/2020/02/suomalaisen\\_tyon\\_indikaattori\\_tiivistelma2019.pdf](https://suomalaintyo.fi/wp-content/uploads/2020/02/suomalaisen_tyon_indikaattori_tiivistelma2019.pdf)

# TYÖELÄMÄ 2020 →

- Suomalaisen työn indikaattori –työryhmässä kutsuttiin eri alojen asiantuntijoita koolle ja työpajatyöskentelyn avulla määriteltiin kolme suomalaista työelämään vaikuttavaa muutosvoimaa:

## 1 Työntekemisen tapojen murros

- esim. työsuhteiden pirstaloituminen, lyheneminen, monipuolistuminen, aikaan ja paikkaan sidotusta työstä kohti itseohjautuvaa ja monitilaista työtä, toisaalta työelämä polarisoituu entisestään, kaikki eivät ole itseohjautuvia huippuosaajia, epävarmuus kasvaa

## 2 Osaamisen murros

- esim. automaatio ja digitalisaatio korvaavat rutiinitehtäviä, osaamisen päivittäminen ja jatkuvan oppimisen merkitys korostuvat entisestään, tarvitaan työkaluja oman osaamisen kehittämiseksi, työssäoppimisen merkitys tulee kasvamaan

## 3 Arvojen murros

- esim. nuorille merkityksellisyys on yhä tärkeämpää työpaikan valinnassa, vastuullisuuskysymykset ja huoli ilmastosta korostuvat myös työelämässä, arvomurros saattaa myös lisätä polarisaatiota, koska voi olla, että vain osa työntekijöistä pääsee kokemaan merkityksellisyyden tunteita työelämässä, yhä tärkeämmäksi nousee se, miten yritykset tuottavat arvoa ympäröivään yhteiskuntaan, ei vain osakkeenomistajille

# Osaamisen merkitys nyt ja tulevaisuudessa

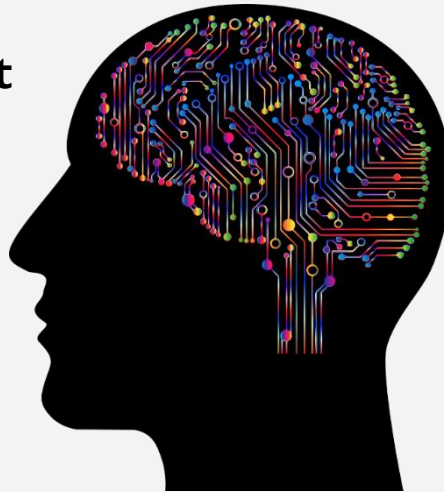
Merkitys kasvaa mm. muutoksen hallintaan liittyvissä metataidoissa, kehittämisosaamisessa ja kestäväen kehityksen tuntemuksessa:

**ongelmanratkaisutaidot**

**oppimiskyky**

**digiosaaminen**

**asiakaslähtöinen  
palveluiden  
kehittämisosaaminen**



**itseohjautuvuus**

**tiedon arviointitaidot**

**henkilökohtaisen  
osaamisen kehittäminen  
ja johtaminen**

**kestävän kehityksen tuntemus**





# TYÖELÄMÄ 2020 →

- Etenkin teollisilla aloilla tärkeäksi tulevaisuuden taidoksi nousi *kestävän kehityksen tuntemus*.
- Palvelusektorilla tärkeäksi taidoksi nousi *asiakaslähtöinen palveluiden kehittämisosaaminen*.
- Digitalisaatioon liittyvien taitojen merkitys korostuu entisestään, esim. *digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntäminen*.

Opetushallituksen raportin lähtökohtana on Osaamisen ennakointifoorumin (OEF) ennakointiprosessi, jossa koulutuksen ja työelämän asiantuntijat ovat ennakoineet osaamis- ja koulutustarpeita sekä koulutuksen kehittämisehdotuksia.

*”Uusi työ on ainakin **joustavaa, monimuotoista, mahdollistavaa, verkottunutta, kokeilevaa ja purskeista** ja sitä tehdään monessa roolissa yhtä aikaa. Eri ikäisten ja taustaisten tulee saada tehdä itselleen merkityksellistä työtä, kaikenlainen potentiaali tarvitaan käyttöön.*

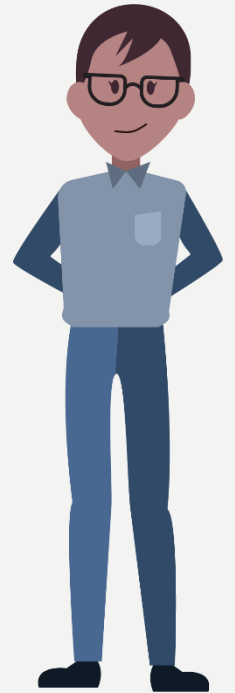
*Uuden työn maailmassa liikutaan joustavasti yli perinteisten rajojen. Työnteon tapaa ei myöskään ole enää lineaarista tai tiettyyn vuosikelloon sidottua kuten ennen vanhaan – siksi myös työkuultuuria on muutettava vastaamaan tätä päivää.*

*Uutta työtä syntyy jos uskallamme paremmin yrittää ja myös välillä epäonnistua. Jos koskaan ei kokeilla uutta, ei sitä myöskään synny. **Työelämässä tarvitaankin tulevaisuudessa yhä enemmän yrittäjämäistä asennetta ja työnteon tapaa.** Tämä ei tarkoita vain vastuunkantoa vaan myös vapautta ja merkityksellisyyttä. Työ voi olla myös hauskaa.”*

Lähde: Millainen on uusi elinvoimainen työelämä? Sitra. Saatavilla:

<https://www.sitra.fi/aiheet/uusi-tyo/#mista-on-kyse>

**Nyt aika kirjata omat pohdinnat ylös.  
Käy vastaamassa I. kysymykseen Padlet-  
alustalla.**





# TYÖNHAKU JA CV

MINKÄLAISIA ASIOITA KANNATTAA  
HUOMIOIDA?

# TULEVAISUUDEN TAIDOT TYÖELÄMÄSSÄ TOP 10

## KANSAINVÄLISESTI: WEF 6.9.2019

1. Kompleksinen ongelmanratkaisu
2. Kriittinen ajattelu
3. Luovuus (vuonna 2015 sijalla 10!)
4. Sosiaaliset taidot
5. Yhteistyötaidot
6. Tunneäly
7. Päätöksentekokyky
8. Palveluorientoituneisuus
9. Neuvottelutaidot
10. Kognitiivinen joustavuus

## SUOMI: MONSTER 2.8.2019

1. Neuvottelutaidot
2. Ajanhallintataidot
3. Esiintymistaidot
4. Tiimityö- ja vuorovaikutustaidot
5. Ajantasaisuus ja tiedonhakutaidot

# FAKTOJA TYÖNHAUSTA

- Headhunterit käyttävät ansioluettelon lukemiseen n. 30 sekuntia.
- LinkedIn-profiili kannattaa perustaa, sillä LinkedIn on nykyään tärkeä rekrytoinnin kanava.
- Nykyään myös hyvässä ansioluettelossa on alussa tiivistelmä, josta käy ilmi, minkä alan ihminen hakija on ja paljonko hänellä on työkokemusta.
- Hakemuksen alun tiivistelmä on hakijan hissipuhe, hakija pähkinänkuoressa. Yhteenvedon alle on myös hyvä listata omia vahvuuksiaan, jotta ne erottuvat selkeästi lukijalle.
- Päätös jatkoon pääsevistä hakijoista tehdään usein juuri alun tiivistelmän ja vahvuuksien perusteella.
- Nykyään yli puolet, joidenkin arvioiden mukaan jopa 70 prosenttia, työpaikoista täytetään verkostojen kautta eli niin sanottuina piilotyöpaikkoina -> **kannattaa etsiä aktiivisesti myös piilotyöpaikkoja, eikä käyttää kaikkea aikaa lähettelemällä hakemuksia avoimiin työpaikkoihin.**
- Piilotyöpaikkoja voi olla vaikea löytää, mutta kun sellainen osuu kohdalle, ei paikasta ole samanlaista kilpailua kuin silloin, kun paikkaa haetaan avoimella hakemuksella.

# MITÄ REKRYTOIJA ARVIOI?

- **MOTIVAATIO:** Minkälaisista asioista hakija motivoituu ja mitkä ovat hänen odotuksensa työpaikasta ja –tehtävästä?
- **YHTEENSOPIVUUS:** On olennaisen tärkeää tietää, sopiiko hakija työtehtävään ja sopiiko työtehtävä hänelle.
  - Minkälainen on hänen työskentelytyylinsä ja missä suhteessa se on työtehtävään?
  - Sopiiko hän paremmin tiimityöhön vai itsenäiseen työskentelyyn?
  - Miten hänen työskentelyotteensa sopii haettuun tehtävään.
- **OSAAMINEN:** Työhakemuksesta täytyy tulla selkeästi ilmi työnhakijan osaaminen.
  - Osaamiseen kuuluvat sekä substanssiosaaminen että "pehmeät taidot".
  - Minkälainen on hakijan motivaatio ja potentiaali oppia uutta?

# HYVÄ CV?

- Selkeä, napakka, visuaalinen -> räätälöidään haettavan tehtävän mukaan
- Visuaalinen CV kertoo myös jotain omasta persoonasta (värit, fontit, muodot, asettelu).
- Sisältö on kuitenkin tärkein, mutta visuaalisuus auttaa erottautumaan.

Lähde: <https://duunitori.fi/tyoelama/millainen-on-hyva-cv>

Lisävinkkejä:

<https://duunitori.fi/tyoelama/tyonhakuopas/ansioluettelo/hyva-ansioluettelo/>

<https://ansioluettelo.net/cv-malli/>

<http://tyonhakijalle.com/eurooppalainen-ansioluettelo/>



# HYVÄ CV?

- Myös CV elää muutosvaihetta. Eurooppalainen CV-malli on kasvattanut suosiotaan myös Suomessa. Tämä on käytössä esim. Xamkilla hakukriteerinä valintakokeessa.
- Perinteinen suomalainen CV-malli painottaa ***opintoja ja työkokemusta***.
  - Luettelomainen esitys henkilötiedoista, opinnoista, työkokemuksesta ja saavutuksista
- Eurooppalainen CV-malli esittelee ***monipuolisemmin osaamista***.
  - Malli tuo enemmän esiin myös henkilön muita taitoja: *mm. sosiaaliset taidot, digitaidot, taiteelliset taidot, kielitaito, muut taidot*
  - Tämän mallin avulla myös vähän työkokemusta omaavat voivat saada paremmin osaamistaan esiin.

Eurooppalainen ansioluettelo: <http://tyonhakijalle.com/eurooppalainen-ansioluettelo/>

## Kirjautu pilvipalveluun

Pilvipalvelun kautta ansioluettelosi on käytettävissäsi miltä tahansa tietokoneelta. Voit myös luoda ansioluettelostasi useita erilaisia versioita.



Kirjautu sisään Google Driveen Google-tilisi kautta.



Kirjautu sisään OneDriveen Microsoft-tilisi kautta.

Ansioluettelo verkossa

Europass-verkkotyökalu:

<https://europass.cedefop.europa.eu/editors/fi/cv/compose>

# CV – VALMIIT POHJAT

- Jos kaipaa visuaalisuutta, ilmaisia CV-pohjia löytyy esim. Canva-alustalta (vaatii ilmaisen rekisteröitymisen): <https://canva.com>



# VIDEO CV

CV:n saa helposti myös videoksi. Videonkin tekeminen kannattaa ottaa haltuun, koska esittelyvideoita voidaan pyytää tänä päivänä myös opiskelupaikkaa hakiessa.

- Video CV:n kuvaaminen kännykällä
  - <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.fyte4u&hl=en>
- Videoeditoreita mobiililaitteelle:
  - <https://www.oberlo.com/blog/mobile-video-editing-apps>
- Adobe Spark (&Rush)
  - <https://spark.adobe.com/>
- Microsoft Valokuvat / Apple iMovie

# SOME TYÖNHAUN KANAVANA

- Onko sosiaalinen media edelleen alihyödynnetty kanava työnhaussa?
- Sitran tekemän työelämä tutkimuksen (2017) mukaan joka 10. vastaaja oli löytänyt töitä somen kautta. Tässä joukossa oli erityisesti nuoria, opiskelijoita ja yksinyrittäjiä (5000 hlö osallistui).

Lähde: <https://www.sitra.fi/uutiset/tyoelamatutkimus-2017-yli-puolet-suomalaisista-vahtanut-ammattia-tai-alaa/>





**Nyt on jälleen omien pohdintojen aika.  
Käy vastaamassa 2. kysymykseen Padlet-  
alustalla.**



# LINKEDIN

VÄLINE TYÖELÄMÄN  
VERKOSTOITUMISEEN

# LINKEDIN



- LinkedIn toimii työelämän verkostoitumisen ja työhaun välineenä.
- Monet rekrytoijat etsivät uusia työntekijöitä LI:n kautta.
- Kielenä on pääsääntöisesti englanti.
- Nuoret saattavat kokea vaikeana, jos työhistoria on vielä lyhyt. Sitä ei kannata kuitenkaan pelästyä, vaan lähteä rohkeasti liikkeelle. Kokemusta kertyy koko ajan lisää.
- Netistä löytyy hyviä, selkeitä ohjeita oman profiilin perustamiseen ja sisältöön, tässä muutama linkki:

**Aloittelijan opas:** <https://www.linkedin.com/pulse/linkedin-haltuun-aloittelijan-opas-ellen-ellen-into>

**Perusteita:** <https://duunitori.fi/tyoelama/linkedinin-perusteet-aloittelijalle/>

**Sisältö:** <https://duunitori.fi/tyoelama/mita-rekrytoija-haluaa-nahda-linkedin-profiilissasi/>

<https://www.linkedin.com/pulse/linkedin-profiili-huippukuntoon-n%C3%A4ill%C3%A4-6-niksill%C3%A4-petteri-puustinen>



# LINKEDIN

- Entä jos oman LinkedIn-tilin perustaminen tuntuu vaikealta tai ei vain innosta?
- Henkilöbrändäys ja itsensä markkinointi voivat tuntua haastavilta.
- Duunitorin Research Manager Tuula Kaukoranta uskoo, että LinkedIn-profiilin olemassaolo voi osoittautua hyödylliseksi, vaikka somepöhinää ja henkilöbrändäystä ei kokisikaan omakseen:

*"Moni kuvittelee, että LinkedIniin liittyminen vaatii paljon aikaa, vaivaa ja ylläpitämistä, ja jättää siksi tilin perustamatta. Todellisuudessa profiilin tekeminen ei vaadi sen enempää, kuin ansioluettelonkaan", suorahaun parissa pitkään työskennellyt Kaukoranta kertoo."*

***"LinkedIn-profiili toimii ennen kaikkea CV:nä ja varmistaa, että olet muidenkin kuin oman verkostosi löydettävissä. Jos mistään ei löydy tietoa työhistoriastasi ja siitä, mitä osaat, eikä parhaimmassa tapauksessa yhteystietojakaan, niin ei se ainakaan lisää todennäköisyyttä päätyä headhunterien listoille"***

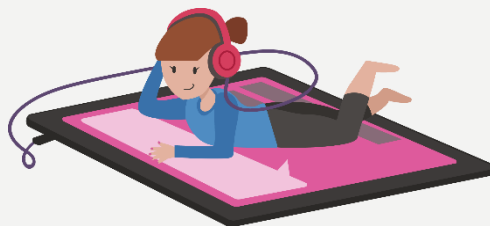
Lähde: <https://duunitori.fi/tyoelama/eiko-linkedin-kiinnosta/>



**Minkälaisia ajatuksia tämä herättää?  
Käy vastaamassa 3. kysymykseen Padlet-  
alustalla.**

**Samalla voit kirjailla ajatuksia kohtaan 4.,  
jossa sana on vapaa.**





# KIITOS & HYVÄÄ SYKSYN JATKOA!



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**KSAO**  
KOUVOLAN SEUDUN AMMATTIOPISTO

**EKAMI**  
Etelä-Kymenlaakson  
AMMATTIOPISTO

**EKAMI**  
RANIKKOPAJAT

**XAMK**  
Juvenia