

RUUTIA SUKUPUOLISENSITIIVISEEN TYÖPAIKKAOHJAUKSEEN

Työpaikoilla ja työnantajilla on tärkeä rooli tasa-arvoisen työelämän kehittämisessä ja sukupuolen mukaan eriytyneiden ammattilojen rakenteen purkamisessa. Kaikki haluavat rekrytoida itselleen parhaat osaajat sukupuolesta riippumatta. Parhaat osaajat ovat kiinnostuneita myös tasa-arvoisesta työnantajabrändistä, joka rakentuu myös mielikuvien kautta. Työvoimapulasta kärsiville ammattiloille sukupuolisensitiivinen työnantajakuva voi olla myös yksi ratkaisu työvoiman houkuttelemiseksi.



SUKUPUOLISENSITIIVINEN HARJOITTELUN OHJAUS

Opeta opiskelijalle harjoittelupaikassa työn edellyttämät avaintaidot sukupuolestaan huolimatta.



YHTEISTYÖ OPPILAITOSTEN KANSSA

Vieraille oppilaitoksissa markkinoimassa alaasi. Ota mukaan eri sukupuolten edustajia.



TYÖNANTAJABRÄNDI

Viesti tasa-arvoisesta työpaikasta ja houkuttele erilaisia sukupuolia edustavia opiskelijoita hakeutumaan teille harjoitteluun tai töihin.



TYÖELÄMÄPROJEKTIT

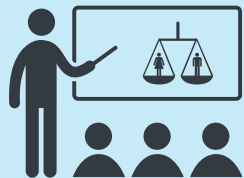
Tarjoo oppilaitokseen erilaisia työelämäprojekteja, jota eri sukupuolet toteuttavat. Haasta opiskelijat näkemään ja kehittämään asioita, joita arjessa ei näe.

VISUAALINEN VIESTINTÄ

Markkinoi ammattialaasi myös kuvin. Eri sukupuolet tekemässä samaa työtä viestii tasa-arvoisesta työpaikasta.



TYÖTEHTÄVIEN JAKAMINEN



Anna opiskelijalle vastuuta ja kannusta opettelemaan erilaisia tehtäviä. Jaa tehtäviä osaamisen kehittämistarpeiden ei sukupuolen mukaan.

SUKUPUOLISENSITIIVISYYS PUHEESSA

Kaikkia sukupuolia kunnioittava ja huomioiva puhetapa työpaikalla ei syrji ketään ja luo hyvän ja pelkäämättömän harjoittelu- tai työilmapiirin.



ENNAKKOLUULOTTUMUUS

Ole ennakkoluuloton ja esimerkillinen työnantaja kaikkia sukupuolia kohtaan. Se tuottaa sinulle tulevaisuudessa kattavamman saatavuuden.

ESIHENKILÖT

Huolehdi eri sukupuolta olevien opiskelijoiden ja työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtaamisesta. Kohteliaat ja tasa-arvotietoiset vuorovaikutustaidot riittävät kohtaamiseen.

TYÖTEHTÄVIEN SUORITTAMINEN

Opasta eri työtehtävien suorittamiseen kaikki sukupuolet yhdenvertaisesti. Pura työtehtävien suorittamiseen liittyviä esteitä esim. hankkimalla apuvälineitä raskaiden työvaiheiden tekemiseen.

VAIKUTTAMINEN

Oman alan sukupuolenmukaiseen eriytymiseen voi vaikuttaa. Tässä ja nyt vaikuttaminen: tarkastele erityisesti aliedustetun sukupuolen osaamista ja sopivuutta avoimena olevaan työtehtävään ja työtiimiin. Tulevaisuuteen vaikuttaminen: tee yhteistyötä oppilaitosten kanssa, kampanjoi yhteishakujen aikana ja markkinoi omaa alaasi rohkeasti lapsille, nuorille ja aikuisille tasa-arvotietoisena ja sukupuolisensitiivisenä toimialana.

TYÖPAIKAN ALUMNIT



Kannusta ja mahdollista erityisesti sukupuolelleen ei tyypillisellä alalla olevaa työntekijää alumniksi ja olemaan yhteyshenkilönä oppilaitoksiin. Roolimallit ovat tärkeitä erityisesti nivelvaiheiden ammatinvalinnoissa.