

TULEVAISUUDEN AMMATTIKORTIT AVAAVAT AMMATIT

Koulutusportti - Etelä-Savon veto- ja pitovoiman vahvistaminen koulutusmaakuntana -hanke

Mikä
sinusta
tulee
isona?



1 Onnellisuusoperaattori

2 Omavaraiskonsultti

3 Yrityshieroja

4 Siisteysoperaattori

5 Digiseppä

ONNELLISUUS- OPERAATTORI

EMPATIAKYKY
työelämätaidot
ongelmanratkaisutaidot
ajattelutaidot
vuorovaikutustaidot
kuuntelutaito
itsetuntemus
minäpystyvyys

Onnellisuusoperaattorin ammatissa muutos on läsnä. Epävarmuuden synnyttämien negatiivisten kokemusten sijaan onnellisuusoperaattorilla on kuitenkin kyky nähdä haasteiden ja yllätysten yli. Taustalla on omakohtainen oivallus tarvitusta kokonaisuudessa ja pyrkimys vaikuttaa arjen sujuvuuteen sekä hyvinvointiin moninaisesti. Työn merkityksellisyys löytyy oman osaamisen jakamisesta ja muiden onnelliseksi tekemisestä.

Koulutukselta vaaditaan monialaista, yhteistä suunnittelua. Opintojen sisällöt sopivat myös muiden alojen hyödynnettäviksi - ja vastaavasti onnellisuusoperaattori voi perus "onnellisuus"-paketin päälle rakentaa itselleen mieleisen kokonaisuuden muiden alojen opinnoista.

Opinnot pohjaavat sydämen sivistykseen ja syvälliseen asioiden ymmärtämiseen. Kestävän tulevaisuuden teemat korostuvat erityisesti sosiaalisen vastuullisuuden näkökulmasta. Onnellisuusoperaattorin koulutus koostuu myös yrittäjyyteen ja johtajuuteen liittyvistä opinnoista. Johtajuus voidaan käsittää tiiminvetämisenä tai esimiestyönä mutta myös kykynä johtaa omaa osaamistaan ja jaksamistaan. Onnellisuusoperaattori tuntee monialaisen osaamisensa arvon ja osaa hinnoitella työnsä. Kouluinstituutio tukee ja vahvistaa tätä kehitystä, mutta vastuunsa on myös yhteiskunnalla laajemmin: eri työtehtävien ja ammattien arvostuksen uudelleen arviointia tarvitaan. Lopulta onnellisuuden ja hyvinvoinnin arvostus tulee näkymään myös alalla työskentelevien palkassa.

Onnellisuus sekä hyvinvointi nähdään eheyttävinä voimina ja digitaalisuus on perustoimintatapa.

Ammatin vetovoimaisuus syntyy arvojen kautta. Tätä samaa vetovoimaa voidaan hyödyntää myös Etelä-Savon elinvoimaisuutta kehitettäessä!

OMAVARAIS- KONSULTTI

KESTÄVÄ KEHITYS
ekososiaalisuus
vuorovaikutustaidot
verkostoitumistaito
yrittäjyys
yhteistyökyky

Omavaraiskonsultit ovat kestävän kehityksen, ekososiaalisuuden sekä teknologian ammattilaisia, jotka kykenevät analysoimaan kulloinkin kyseessä olevan tilanteen vaatimat toimenpiteet eri näkökulmat huomioiden. Kokonaisuuksien hallinta ja syy-seuraussuhteet ovat myös omavaraiskonsultin osaamisen ydintä. Yksinkertaisimmillaan omavaraiskonsultin tehtävänä on kertoa, miten palvelun tilaaja pystyy olemaan omavarainen.

Koulutuksessa painotetaan vahvasti yrittäjyyden ja tiimityöskentelyn opintoja, sillä omavaraiskonsultit työskentelevät vaihtelevissa tehtävissä muita sidosryhmiä ja käyttäjäasiakkaita neuvoen ja ohjaten. Etäneuvonta edellyttää myös digitaalisten taitojen hallintaa arjessa. Nykyisestä koulutustarjonnasta omavaraiskonsultin opinnoissa voisi hyödyntää muun muassa energiateknologian insinööriopintoja.

Ammatin vetovoimaisuus syntyy työn monipuolisuuden ja kestävän kehityksen arvojen kautta.

Työnkuva on myös ajankohtainen, jopa trendikäs, ja siksi pystyy houkuttelemaan sekä maakunnassa jo asuvia ja myös muualta tulevia opiskelun pariin.

YRITYSHIEROJA

VERKOSTOITUMISTAITOJAT
tulevaisuusosaaminen
ennakointitaito
fasilitointitaito
digitaidot
kokonaisuuksien hallinta
yhteisömanagerointitaidot

Yrityshierojan ammatissa kiteytyy pitkäjänteinen yrittäjyyskasvatus, eli yrittäjämäistä ajattelua opitaan läpi elämän tulevaisuudessa. Yrityshierojalla voi olla oma yritystiiminsä huollettavana kuten urheilupiireissä konsanaan.

Osaamista hankitaan yli koulutusrajojen, mikä vaatii yhteistyötä eri oppilaitoksilta. Koulutussisältöihin kuuluu muun muassa elinkeinoelämän alkeet ja tulevaisuusosaaminen, mutta myös aidot esimerkit menestyneistä yrityksistä:

" Näin bisnes pyörii"-tarinat ja kansainväliset esimerkit tuovat konkretiaa teorian oheen. Oppimissoluissa opetellaan aitoja työtehtäviä monipuolisesti.

Villeimmissä skenaarioissa yrityshierojan koulutus suorastaan "räjäyttää" aiemmat oppimisen tavat: oppiminen tapahtuu täysin työelämässä eri kokeilujen ja pilottien avulla. Koulutukseen kuuluu opiskelijoiden motivointi ja inspirointi eri tavoin, jotta yrityshierojat kykenevät myöhemmin itse jakamaan innostusta eteenpäin.

Etelä-Savon maakunnassa on paljon tilaa tehdä oman näköisiä yrityksiä, joita yrityshieroja auttaa etenemään. Pienyrittäjyyden vahva perinne luo tälle puitteet ja ekosysteemin vahvistuessa maakuntaan voidaan synnyttää oma "Havulaakso", joka vetää puoleensa myös muita yrittämisestä kiinnostuneita.

SIISTEYS- OPERAATTORI

Siisteysoperaattorin ammatti tuo hohtoa puhtaanapidon alalle.

Alan monipuolisuutta henkivän nimen lisäksi työnkuvassa ja palkkauksessa tapahtuu kehitystä aiempiin puhtaanapidon tehtäviin verrattuna, ja ammatissa sukupuolijakauma on entistä tasaisempi.

Näin taklataan jatkuvasta työvoimapulasta kärsivän alan tarpeita ja houkutellessaan uusia opiskelijoita alalle.

Nykyiselläänkin puhtaanapidon opinnoilla on pitovoimaa, mutta kynnys opintojen aloittamiselle on suuri.

Koulutus alalle on monipuolista ja joustavaa. Oppijoiden erilaiset tarpeet huomioidaan ohjauksessa ja oppimisen tuen järjestelyissä. Mikro-oppiminen sekä vertaiskokemuksien ja työelämän hyödyntäminen osaamisen kasvattajina tunnustetaan entistä paremmin. Digitaalisuus ja robotiikka haastavat myös alalla jo olevia jatkokoulutuksen pariin.

Työperäinen maahanmuutto ja opiskelijatuonti voivat olla tapoja kasvattaa puhtaanapidon alalla työskentelevien määrää.

Etelä-Savossa on tilaa ja mahdollisuuksia huomioida koko perheen koulutustarpeet ja siten saada tulijat viihtymään.

Eteläsavolaiset vetovoimatekijät - luonto ja puhtaus - sekä lyhyet työmatkat edesauttavat myös siisteysoperaattorien arjen toimivuutta ja auttavat jaksamaan työssä.

ITSENSÄ JOHTAMINEN
digitaidot
kestävyysosaaminen
tiimityö
vuorovaikutusosaaminen

DIGISEPPÄ

ROHKEUS
ajattelutaidot
digitaidot
ongelmanratkaisutaidot
joustavuus
kansainvälisyystaidot

Digisepältä vaaditaan paitsi taitoa myös halua ja uskallusta tarttua yhä uusiin haasteisiin mitä moninaisemmissa ympäristöissä.

Käytännön taitojen lisäksi digiseppien koulutus on yleissivistävää ja siiloista vapaata.

Monipuolisella koulutuksella voidaan digiseppien mukanaan tuomaa digitaalista osaamista tuoda yhä uusille aloille.

Keskeisin koulun tehtävä on kuitenkin tukea ja vahvistaa digiseppää tekemisen kautta oppimisessa.


Luovan ongelmanratkaisun kyky korostuu ammatissa, jossa pyritään rakentamaan niistä elementeistä, mitä kulloinkin on saatavilla.

Käytännönläheisten tehtävien ohessa digiseppä miettii aivan uusia avauksia ja tuulimyllyn lailla pyörittää ilmaan uusia raikkaita ajatuksia.

Kansainvälisyys ja diversiteetti: eri tyyppisten osaajien yhdistäminen monipuolistaa näkökulmia ja saa digiseppät viihtymään tehtävässään. Haastavat tehtävät vaativat jo käytännössäkin ryhmän mukanaan tuomaa voimaa.

Digisepille on tilaa ja kysyntää Etelä-Savossa nyt ja tulevaisuudessa.

Vastaavasti uudenlainen digitaalisuuteen tähtäävä koulutus voi toimia vetovoimatekijänä alueelle.



Tulevaisuuden ammatti -kortit ovat syntyneet 06/2021 ennakointityöpajan ryhmätöiden tuloksena.

Tehtävässä hyödynnettiin Etelä-Savon työvoimatarpeen nykytilanteesta saatua dataa, maakunnallisen koulutuksen ja osaamisen tulevaisuuden näkymiä (delfoi-tulokset) sekä pohdittiin työn merkityksellisyyttä tekijänsä näkökulmasta.



Koulusportti-hankkeessa muotoillaan Etelä-Savon veto- ja pitovoimaisia koulutuspolkuja, joiden avulla työllistyy nyt ja tulevaisuudessa.



www.xamk.fi/koulusportti

