

TYÖHYVINVOINNIN

JATKUVA

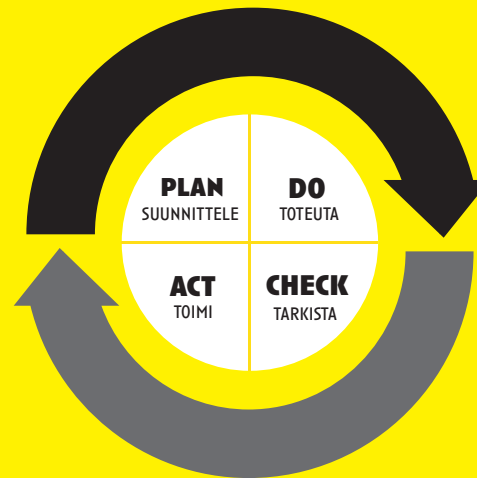
PARANTAMINEN

KYMMENEN KESKEISTÄ MENESTYSTEKIJÄÄ

1. ALOITA ITSESTÄSI
2. VISIO KIRKKAANA
3. ONGELMAT RATKAISUIKSI
4. VASTUUT JA VALTUUDET NÄKYVIKSI
5. TESTAAMISEN KULTTUURI
6. PIENIN ASKELIN MAALIIN SAAKKA
7. RUTIINIT JA SÄÄNNÖLLISYYS
8. TEE NÄKYVÄKSI
9. RUOKI MOTIVAATIOTA
10. ARVIOI, ANNA PALAUTETTA, KEHU JA KIITÄ!

PDCA JATKUVAN PARANTAMISEN PERIAATE

- P = PLAN (SUUNNITTELE)
D = DO (TOTEUTA SUUNNITELMA)
C = CHECK (VARMISTA, ETTÄ SUUNNITELMA SAATIIN TOTEUTETTUA)
A = ACT (TOTEUTA MAHDOLLISET KORJAAVAT TOIMENPITEET)



TYÖHYVINVOINNIN JATKUVA PARANTAMINEN EDELLYTTÄÄ

- TIEDON HYÖDYNTÄMISTÄ
- ENNAKOINTIA JA ENNALTAEHKÄISYÄ
- KEHITYSTARPEIDEN TUNNISTAMISTA
- PALAUTTEEN ANTAMISTA JA VASTAANOTTAMISTA
- VUOROVAIKUTUKSEN VAALIMISTA
- OIKEA-AIKAISTA VIESTINTÄÄ
- TOIMINTAYMPÄRISTÖN HUOMIOIMISTA
- ERILAISTEN ELÄMÄNVAIHEIDEN YMMÄRRYSTÄ
- JOHDON SITOUTUMISTA
- ESIHENKILÖIDEN VALMENTAMISTA JA TUKEA
- SUUNNITELMALLISTA TYÖKYKYJOHTAMISTA
- YHDESSÄ SOVITTUJA KÄYTÄNTÖJÄ
- OIKEITA MITTAREITA
- VAIKUTTAVUUDEN VARMISTAMISTA
- YHTEISTYÖTÄ